



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป

ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ ประเภทพนักงานราชการทั่วไป ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๑ กลุ่มตามลักษณะงาน

ชื่อตำแหน่ง

อัตรารว่าง

ค่าตอบแทน

บริการ

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

โรงพยาบาลเวียงแหง จำนวน ๑ อัตรา

- วุฒิ ปวช. ๑๑,๒๘๐ บาท/เดือน

- วุฒิ ปวท. ๑๓,๐๑๐ บาท/เดือน

- วุฒิ ปวส. ๑๓,๘๐๐ บาท/เดือน

๑.๓ กลุ่มตามลักษณะงาน

ชื่อตำแหน่ง

อัตรารว่าง

ค่าตอบแทน

วิชาชีพเฉพาะ

เภสัชกร

- โรงพยาบาลเวียงแหง จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลสะเมิง จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลวัดจัดจันท์เฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลแม่แตง จำนวน ๑ อัตรา

- โรงพยาบาลเชียงดาว จำนวน ๑ อัตรา

- หลักสูตร ๕ ปี ๒๐,๕๔๐ บาท/เดือน

- หลักสูตร ๖ ปี ๒๒,๗๕๐ บาท/เดือน

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ๑

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

ระยะเวลาการจ้าง วันที่เริ่มทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร
คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วไม่เกินห้าปี การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลนั้น ยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม ตามแบบที่ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงาน อื่นของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของ ส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการ ส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้าม ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ มาขึ้นด้วย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตามเอกสารรายละเอียดแนบท้ายประกาศ ๑

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันและเวลารับสมัคร

ผู้สนใจสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่ วันที่ ๑๗ - ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ให้ดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) เข้าไปที่ เว็บไซต์ <https://chiangmaihealth.thaijobjob.com> หรือ www.chiangmaihealth.go.th หัวข้อ “รับสมัครงานบุคลากร สสจ.เชียงใหม่”

(๒) กรอกข้อความให้ถูกต้องและครบถ้วน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนด ระบบจะออกใบสมัครและแบบฟอร์มการชำระเงินค่าสมัครสอบผ่านเคาน์เตอร์ บมจ.ธนาคารกรุงไทย ให้โดยอัตโนมัติ เมื่อกรอกใบสมัครครบถ้วนและยืนยันจะแก้ไขข้อมูลอีกไม่ได้

ทั้งนี้ผู้สมัครสอบต้องอัปโหลด (Upload)

(๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ถ้าถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ให้เรียบร้อย (ประเภทไฟล์ JPG ขนาด ๔๐-๑๐๐KB)

(๔) สำเนาวุฒิ...

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือ ใบปริญญาบัตร หรือ หนังสือรับรองคุณวุฒิ (กรณียังไม่ได้รับปริญญาบัตร) โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

(๕) สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมจากสภาเภสัชกรรม กรณีสมัครตำแหน่งเภสัชกร

(๖) พิมพ์แบบฟอร์มชำระเงินลงในกระดาษขนาด A๔ จำนวน ๑ แผ่น หรือ หากไม่มีเครื่องพิมพ์ ในขณะนั้น ให้บันทึกข้อมูลเก็บไว้ใน File ลงในสื่อบันทึกข้อมูล เพื่อนำไปพิมพ์ในภายหลังแต่จะไม่สามารถแก้ไขข้อมูลในการกรอกใบสมัครในครั้งแรกที่สมบูรณ์ได้แล้ว

๓.๒ การชำระเงิน

ให้นำแบบฟอร์มการชำระเงินตามข้อ ๓.๑ (๕) ไปชำระเงินผ่านบมจ. ธนาคารกรุงไทยได้ทุกสาขาทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีช่องทางการชำระดังนี้

➢ ผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย ➢ ผ่านตู้เอทีเอ็ม (ATM) ➢ ผ่านโมบายแอป (NEXT)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสมัครสอบ จำนวน ๒๓๐ บาท ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมธนาคารรวมค่าบริการทางอินเทอร์เน็ต จำนวน ๓๐ บาท

เมื่อสมัครสอบและชำระค่าธรรมเนียมแล้ว จะไม่จ่ายคืนให้ ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัคร สามารถเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น โดยสามารถสมัครได้เพียงครั้งเดียวและเมื่อสมัครแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขไม่ได้

(๒) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จะต้องเป็นผู้ที่มีวุฒิมัธยมศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นประกาศนียบัตร (หรือปริญญาบัตร) ของสถานศึกษาใด จะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

(๓) การสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ตามขั้นตอนดังกล่าวข้างต้นถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ลงลายมือชื่อและรับรองความถูกต้องของข้อมูลดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หากผู้สมัครจงใจกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จ อาจมีความผิดฐานแจ้งความเท็จต่อเจ้าพนักงาน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๓๗

(๔) ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยืนยันหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครสอบตามประกาศดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครสอบและการได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ทั้งนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร และผู้สมัครไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ ได้

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

จังหวัดเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ <https://chiangmaihealth.thaijobjob.com> หรือ www.chiangmaihealth.go.th หัวข้อ “รับสมัครงานบุคลากร สสจ.เชียงใหม่”

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ๒

๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ แต่ละครั้ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีมีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ๒ ครั้ง จะเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ รวมกันมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนจากการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะครั้งที่ ๒ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากลำดับที่ในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

จังหวัดเชียงใหม่จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบ ทางเว็บไซต์ <https://chiangmaihealth.thaijobjob.com> หรือ www.chiangmaihealth.go.th หัวข้อ “รับสมัครงานบุคลากร สสจ.เชียงใหม่” โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชีรายชื่อเป็นต้นไป หรือถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ให้รายชื่อที่ได้ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

๑. มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ใหม่ แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ครั้งนั้นเป็นอันยกเลิก

๒. ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งและสถานที่ที่ผ่านการเลือกสรร

๓. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจัดจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๔. ผู้นั้นไม่เข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดวันเวลาที่ส่วนราชการกำหนด

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่จังหวัดเชียงใหม่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางพิชรากาญจน์ คงทวีพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑
(ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

.....

๑. ชื่อตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ และการบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่น การตรวจสอบ หลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงินลงบัญชีทำรายงาน การบัญชี รวบรวมรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับการขอ จัดตั้งงบประมาณ รายรับ-รายจ่ายประจำปีทำหนังสือชี้แจง โต้ตอบ ด้านงบประมาณ พิจารณาจัดสรร งบประมาณรายจ่าย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา พณิชยการ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร สาขาวิชาการธนาคารและธุรกิจการเงิน สาขาวิชาเทคนิคการตลาด สาขาวิชาเลขานุการ สาขาวิชาธุรกิจการเกษตร สาขาวิชาการโรงแรม สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการเงินและการธนาคาร สาขาวิชาการตลาด สาขาวิชาการเลขานุการ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการทั่วไป สาขาวิชาการจัดการสำนักงาน

๒. ชื่อตำแหน่ง เภสัชกร

ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

ปฏิบัติงานด้านเภสัชกรรมซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการผสมและปรุงยาและเวชภัณฑ์ประเภทต่างๆ การจ่ายยาให้คนไข้ตามคำสั่งแพทย์ในโรงพยาบาลหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพยาบาล และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเภสัชกรรมชั้นหนึ่ง หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม จากสภาเภสัชกรรม

เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒
(ตามประกาศจังหวัดเชียงใหม่ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

๑. ผู้สมัครในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

วิธีการประเมิน	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑. การประเมินครั้งที่ ๑</p> <p>๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ภาษาไทย คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ - ความรู้รอบตัวและความรู้ทั่วไป ด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง - ความรู้เกี่ยวกับจังหวัดเชียงใหม่ - ความรู้เกี่ยวกับกระทรวงสาธารณสุข - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๐ - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๒ - ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ - ความรู้เกี่ยวกับสารสนเทศ โปรแกรมคอมพิวเตอร์และการประยุกต์ใช้ <p>๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ - ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ.๒๕๖๒ - ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ - หลักการจำแนกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ และแก้ไขเพิ่มเติม - หลักการบัญชีหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 	๕๐	ข้อเขียน (แบบปรนัย)
<p>๒. การประเมินครั้งที่ ๒</p> <p>ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>	๕๐	ข้อเขียน (แบบปรนัย)
รวม	๑๐๐	สัมภาษณ์
	๒๐๐	คะแนน

จังหวัดเชียงใหม่จะดำเนินการประเมินครั้งที่ ๑ ก่อน และผู้ผ่านการประเมิน ครั้งที่ ๑ ดังกล่าว จะต้องเข้ารับการประเมินใน ครั้งที่ ๒ ต่อไป

๒. ผู้สมัคร...

๒. ผู้สมัครในตำแหน่งเภสัชกร ต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ และด้วยวิธีการประเมินความรู้
ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน ดังนี้

วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินครั้งที่ ๑ ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	คะแนน